Integriteitscode Onderwijsgroep OZHW

Titel	Integriteitscode Onderwijsgroep OZHW
Versie	14 oktober 2026
Opsteller(s)	PS-GvA
Verantwoordelijke afdeling	BO
Voorgenomen besluit CvB	27 januari 2026
Instemming medezeggenschap	15 juni 2026 (vo) 16 juni 2026 (po)
Advies directeuren	25 februari 2026
Goedkeuring RvT	13 oktober 2026
Definitief besluit CvB	27 oktober 2026
Datum ingang	1 november 2026
Evaluatie	1 november 2030

Inhoud

Integriteitscode Onderwijsgroep OZHW 1
Artikel 1 Begripsbepalingen 3
Artikel 2 Reikwijdte Integriteitscode 3
Artikel 3 Vaststelling en publicatie Integriteitscode 3
Artikel 4 Uitleg en toepassing Integriteitscode 3
Artikel 5 Kernwaarden integriteit 4
Artikel 6 Voorkomen belangenverstrengeling 4
Artikel 7 Aannemen giften en geschenken 5
Artikel 8 Nevenfuncties 5
Artikel 9 Reizen, excursies en evenementen 5
Artikel 10 Externen 5
Artikel 11 Melden (vermoeden) van misstanden 6
Artikel 12 Evaluatie en herziening 6

Artikel 1 Begripsbepalingen

In deze regeling wordt verstaan onder:

a. Integriteitscode: deze code zoals vastgesteld door het college van bestuur voor Onderwijsgroep OZHW;
b. College van bestuur: het orgaan van Onderwijsgroep OZHW dat de bestuurlijke taken en bevoegdheden uitoefent;
c. Medewerkers: de personen die een dienstverband bij Onderwijsgroep OZHW hebben;
d. Raad van toezicht: het orgaan van Onderwijsgroep OZHW dat het intern toezicht uitoefent;
e. Statuten: de statuten van Onderwijsgroep OZHW;
f. OZHW: Stichting Onderwijsgroep Zuid-Hollandse Waarden voor Primair Onderwijs en Voortgezet Onderwijs;
g. Externen: inhuurkrachten, opdrachtnemers, vrijwilligers, stagiaires die structureel werkzaamheden verrichten voor OZHW.
h. Governancecode: de Governancecode funderend onderwijs zoals vastgesteld op 25 juni 2025.

Artikel 2 Reikwijdte Integriteitscode

1. De Integriteitscode is van toepassing op medewerkers, het college van bestuur, de raad van toezicht en externen bij OZHW.
2. Het niet voldoen aan het gestelde in de integriteitscode kan leiden tot diverse sancties. Deze kunnen variëren van een waarschuwing, berisping, schorsing, tot ontslag, en -afhankelijk van de ernst- disciplinaire maatregelen of strafrechtelijke aangifte bij strafbare feiten.

Artikel 3 Vaststelling en publicatie Integriteitscode

1. Alvorens tot vaststelling dan wel wijziging van de Integriteitscode te besluiten, stelt het college van bestuur de raad van toezicht en de medezeggenschap in de gelegenheid de aan hen toekomende rechten over de voorgenomen vaststelling dan wel wijziging uit oefenen.
2. Het college van bestuur draagt er zorg voor dat de Integriteitscode openbaar wordt gemaakt en dat deze voor betrokkenen toegankelijk is.

Artikel 4 Uitleg en toepassing Integriteitscode

Het college van bestuur beslist in die situaties waarin niet voorzien is in de Integriteitscode. Als het gedrag van leden van het college van bestuur onderwerp van discussie is beslist de raad van toezicht.

Artikel 5 Kernwaarden integriteit

Voor medewerkers geldt dat in het werk de belangen van OZHW en haar leerlingen centraal staan, ook al komt dat niet overeen met een persoonlijk belang of eigen mening. Dit houdt in dat persoonlijke belangen niet van invloed mogen zijn op beslissingen die bij de uitoefening van een functie worden genomen. Het is in eerste instantie aan de medewerker zelf om hier alert op te zijn. Als er (mogelijk) een persoonlijk belang gaat spelen, of de schijn daarvan, meldt de medewerker dit zo spoedig mogelijke bij de leidinggevende.

Binnen OZHW gelden onderstaande kernwaarden als richtsnoer voor integer handelen en de interne en externe omgangsvormen:

- Verbindend: wij zoeken actief de samenwerking met leerlingen, ouders/verzorgers, medewerkers en de lokale gemeenschap. Iedereen is welkom en we bouwen aan een gemeenschap waar zowel verschillen als overeenkomsten kunnen bijdragen aan verbinding.
- Lef: Wij moedigen leerlingen en elkaar aan om nieuwsgierig te zijn, te durven experimenteren en talenten te ontdekken.
- Geluk: Wij geloven dat leren en werken pas echt lukt als je je gelukkig voelt: gezien, gewaardeerd en trots op wie je bent. We willen dat iedereen zich veilig en vrij voelt om zichzelf te zijn.

Artikel 6 Voorkomen belangenverstrengeling

1. Medewerkers van OZHW:
    a. Handelen volgens de gedragsregels voor medewerkers vastgelegd in de Gedragscode Onderwijsgroep OZHW;
    b. Melden bij de leidinggevende hun financiële of andere belangen in organisaties, instellingen en bedrijven;
    c. Voorkomen – in het geval er sprake is van een zakelijke relatie zoals genoemd onder a - bevoordeling dan wel de schijn van bevoordeling in het geval van samenwerking met organisaties, instellingen en bedrijven;
    d. Onthouden zich van betrokkenheid bij de besluitvorming over opdrachten voor en/of aan OZHW indien zij persoonlijke betrekkingen met deze aanbieders hebben;
    e. Handelen objectief bij de beoordeling van leerprestaties. Het is niet toegestaan werk te beoordelen, beslissingen te nemen of invloed uit te oefenen op de beoordeling van leerlingen met wie zij een persoonlijke relatie hebben, zoals een familieband, vriendschap of andere nauwe persoonlijke betrokkenheid;
2. Het bepaalde in het eerste lid van dit artikel is op overeenkomstige wijze van toepassing op de leden van het college van bestuur en de leden van de raad van toezicht rekening houdend met wat voor deze leden met betrekking tot het voorkomen van belangenverstrengeling is geregeld in de Governancecode, de wet, de statuten en reglementen van OZHW. Daarbij geldt dat individuele leden van het bestuur en de raad van toezicht altijd melden wanneer er sprake is van mogelijke conflicterende rollen en functies.

Artikel 7 Aannemen giften en geschenken

1. Geschenken en giften die medewerkers, leden van het college van bestuur of leden van de raad van toezicht uit hoofde van hun functie ontvangen, moeten altijd worden gemeld bij de leidinggevende en zijn in principe eigendom van OZHW. Hierop geldt een uitzondering voor giften of geschenken met een waarde van minder dan € 50,- (vijftig euro); deze mogen door de ontvanger worden behouden.
2. Medewerkers, de leden van het college van bestuur en de leden van de raad van toezicht weigeren altijd een gift of geschenk in het geval er sprake is van een overleg- of onderhandelingssituatie met de gever.

Artikel 8 Nevenfuncties

1. Medewerkers stellen hun leidinggevende in kennis van het aanvaarden van alle andere werkzaamheden naast de werkzaamheden bij OZHW. Als de werkzaamheden redelijkerwijs in strijd zijn met de belangen van OZHW, worden zij niet (langer) verricht.
2. Het bepaalde in het eerste lid van dit artikel is op overeenkomstige wijze van toepassing op de leden van het college van bestuur en de leden van de raad van toezicht rekening houdend met wat voor deze leden met betrekking tot het uitoefenen van nevenfuncties is geregeld in de Governancecode, de wet, de statuten en reglementen van OZHW.

Artikel 9 Reizen, excursies en evenementen

1. Het volgen van excursies en bijwonen van evenementen op uitnodiging van derden is alleen toegestaan als er – ter beoordeling van de leidinggevende – sprake is van een concreet belang voor OZHW.
2. Een medewerker kan een buitenlandse dienstreis uitsluitend maken nadat de leidinggevende daarvoor toestemming heeft verleend. Een verzoek daartoe dient informatie te bevatten over het doel van de reis, de kosten en het belang voor OZHW.
3. In het geval een lid van het college van bestuur of een lid van de raad van toezicht een buitenlandse dienstreis wil maken is het bepaalde in het tweede lid van dit artikel van overeenkomstige toepassing. De raad van toezicht beslist over het verzoek.

Artikel 10 Externen

1. Van externen wordt verwacht dat zij de beginselen van de Integriteitscode onderschrijven en handelen in de geest van de Integriteitscode. Concreet houdt dit in dat zij:
    a. Zich professioneel en ethisch gedragen;
    b. Belangenverstrengeling voorkomen;
    c. Discreet omgaan met informatie;
    d. De reputatie van OZHW beschermen.

Artikel 11 Melden (vermoeden) van misstanden

In het geval van (het vermoeden van) misstanden binnen OZHW maken de medewerkers gebruik van de voor OZHW geldende klachtenregeling of klokkenluidersregeling.

Artikel 12 Evaluatie en herziening

1. De governancecode funderend onderwijs is leidend bij de jaarlijkse gesprekken tussen het bestuur en de raad van toezicht over nevenfuncties, integriteit en (schijn van) belangenverstrengeling. Resultaten daarvan worden gerapporteerd in het jaarverslag.
2. De toepassing van de Integriteitscode wordt periodiek besproken binnen teams en met leidinggevenden als onderdeel van een reflectieve professionele cultuur.
3. OZHW evalueert eenmaal in de vier jaar de werking van deze Integriteitscode. De Integriteitscode zal worden herzien aan de hand van maatschappelijke ontwikkelingen, visitaties of governance-evaluaties.