



Locatie

Zwijndrecht

Functie

Schooldirecteur (D12 / D13 + arbeidsmarkttoelage)

## Inhoudsopgave

### Hoofdstuk 1

Informatie over OBS De Dolfijn en Onderwijsgroep OZHW 3

### Hoofdstuk 2

Informatie over de functie 4

### Hoofdstuk 3

Informatie over de procedure 7

## Informatie over OBS De Dolfijn en Onderwijsgroep OZHW

### Algemeen

OBS De Dolfijn is een innovatieve basisschool die deel uit maakt van de Kindcentra 'Hart van Meerdervoort' en 'Sterrenwacht'. In de kindcentra ontwikkelen kinderen zich in één doorgaande lijn van 2 t/m 13 jaar. Het is een multiculturele basisschool met een grote diversiteit wat betreft: talent, niveau, nationaliteit, godsdienst en cultuur. Wij maken gebruik van deze diversiteit bij de inrichting van ons onderwijs. De kindcentra staan in de achterstandswijken Kort-Ambacht en Noord in Zwijndrecht. Hierdoor hebben we ook te maken met specifieke achterstandsproblematiek.

- Wij gaan uit van de onderwijsbehoefte van kinderen en waarderen en ontwikkelen het talent van ieder kind.
- De basisvaardigheden lezen, rekenen, taal en spelling zijn de basis van ons onderwijs en worden verwerkt via Snappet.
- Wij maken ook deel uit van de Brede School in Kort-Ambacht en Noord en huisvesten in dit kader ook de 'Ouderkamer Noord', waar o.a. lessen Nederlands aan moeders worden gegeven.
- Wij leren kinderen 'executieve vaardigheden' zoals onderzoekend leren, samenwerken en presenteren.
- Vanaf groep 7 geven wij Engels, zodat kinderen met voldoende Engelse kennis en vaardigheden de school verlaten na groep 8.
- Vakgebieden zoals techniek en burgerschap zijn geïntegreerd in ons curriculum.
- Wij betrekken ouders waar mogelijk bij het onderwijsleerproces (ouderbetrokkenheid) en hanteren als communicatie platform naar de ouders 'Parro', Teams en de Ouderkamer.

OBS De Dolfijn staat voor kwaliteit. Onze missie luidt: 'Op de Dolfijn wordt voor uw kind gezorgd'. Onze kernwaarden zijn:

- Mijn talent wordt erkend.
- Ik mag zijn wie ik ben.
- Ik houd rekening met de gevoelens van anderen.
- Ik vind school leuk.
- Ik leer en speel met anderen.

Samen werken aan onderwijskwaliteit betekent voor ons dat we cyclisch kritisch kijken naar opbrengsten en daar ons handelen op aanpassen.

De Dolfijn maakt deel uit van twee kindcentra waarin er al jaren een prima afstemming is tussen Kinderopvang Yes en OBS De Dolfijn. Dit is zowel op cognitief, als pedagogisch niveau. De leerlingvolgsystemen zijn ook op elkaar afgestemd (Leerlijnen in Parnassys en Konnekt). We opereren als één team voor wat betreft activiteiten en studiedagen. Er is ook één begroting voor kindcentrum gerelateerde zaken.

### Organisatie

Op OBS De Dolfijn werken 46 medewerkers. Het managementteam wordt gevormd door de directeur, twee locatiemanagers en twee bouwcoördinatoren.

De directeur is algemeen verantwoordelijk voor de schoolontwikkeling, het personeelsbeleid, de kwaliteitszorg, de financiën en de bedrijfsvoering. De IB-ers zijn verantwoordelijk voor de zorgstructuur op school, leerlingenzorg, begeleiding leraren en voor de aansturing van het proces waarin het team de resultaten analyseert en verbeterplannen maakt. Zij kunnen gevraagd en ongevraagd aansluiten in het managementteam, mits het zorgzaken betreft.

De bouwcoördinatoren dragen zorg van het onderwijsinhoudelijk gedeelte binnen de onder- en bovenbouw van beide locaties, zodat we als één school blijven opereren. De locatiemanagers zijn verantwoordelijk voor het reilen en zeilen van de locaties. Zoals inkoop, verzuimvervangingen en contacten met ouders. De vakcoördinatoren zijn verantwoordelijk voor een vakgebied. Zij maken een plan voor het komend jaar waarbij het OZHW-beleid en het schoolplan leidend zijn. Zij evalueren aan het eind van het schooljaar, of alles is gerealiseerd naar tevredenheid. Dit komt in de jaarevaluatie te staan, en dat vormt weer de basis voor het nieuwe jaarplan.

We werken dus volgens het principe "Leading from the middle"

Voor Onderwijsgroep OZHW zijn wij per 1 augustus 2024 op zoek naar een:

**DIRECTEUR OBS De Dolfijn**

(08-1.0 fte, Schaal D12 / D13 cao PO + arbeidsmarkttoelage)

## Informatie over de functie

### **Directeur OBS De Dolfijn**

Als schooldirecteur ben je het boegbeeld van de school en verantwoordelijk voor de dagelijkse werkzaamheden in de kindcentra als wel voor het realiseren van de ambities voor de langere termijn. Vanuit de filosofie dat iedere werknemer zijn/haar eigen (deel-) verantwoordelijkheid neemt, ben je integraal verantwoordelijk voor je eigen school. Met integrale verantwoordelijkheid bedoelen we bij OZHW dat naast het onderwijskundig leiderschap, ook (deel-) verantwoordelijkheid wordt genomen voor bedrijfsvoering, HR en financieel beheer op de school.

Iedereen die bij OZHW werkt, draagt ook verantwoordelijkheid voor het geheel en gedraagt zich daar ook richting elkaar naar waarbij het zoeken van verbinding centraal staat. De schooldirectie heeft dus verregaande verantwoordelijkheden en bevoegdheden om de doelstellingen van de totale organisatie te realiseren. Het bestuur stelt de kaders waarbinnen de schooldirecteuren vervolgens autonomie en ruimte krijgen om naar eigen inzicht te handelen.

Het integrale karakter van de verantwoordelijkheid stelt hoge eisen aan de kennis en kunde van schooldirecteuren. Om die verantwoordelijkheid op alle gebieden waar te maken, maak je gebruik van de expertise die op het Onderwijs Service Bureau (OSB) voorhanden is.

Als directeur van OBS De Dolfijn ben je iemand die leidinggevende ervaring heeft. Je hebt oog voor de kwaliteiten van ons huidige onderwijs en bepaalt op basis van de Strategische Koers van OZHW samen met het team welke nieuwe ontwikkelingen hierbij passend zijn, waarbij het welbevinden van iedere leerling en elke medewerker voorop staat.

Je bent zichtbaar en benaderbaar voor kinderen, ouders en medewerkers en mensen uit de wijk, verbind je je voor langere tijd aan de school. Je hebt hart voor diversiteit en multiculturele achtergronden.

### **Persoonlijkheid als leider**

Je beschikt over persoonlijke eigenschappen, kennis en vaardigheden om de rol van directeur effectief in te kunnen vullen. Met een positieve en oplossingsgerichte instelling, adequate open houding, warmte en humor kan je verbinding binnen en buiten de school tot stand brengen.

- Draagt bij aan en behoudt een warme, transparante en veilige sfeer.
- Heeft vertrouwen in het team en geeft vertrouwen aan het team.
- Een mensenmens die één is met de teamleden en toegankelijk is voor alle ouders en buurtbewoners.
- Heeft oog voor de belevings- en leefwereld van kinderen.
- Zet empathisch vermogen in om verbinding te maken en houden.
- Handelt integer, geloofwaardig en vanuit vertrouwen en heeft daarmee een voorbeeldfunctie.
- Is zichtbaar en benaderbaar zowel binnen als buiten de school.
- Communiqueert duidelijk, direct en transparant.
- Opereert vanuit sterke persoonlijke waarden en is in staat, als de context daarom vraagt, daar flexibel mee om te gaan.
- Kan op creatieve wijze complexe problemen oplossen.
- Houdt zich bezig met onderwijskundige, didactische, pedagogische en bestuurlijke taken en kan neventaken delegeren.
- Is in staat knelpunten binnen de school tijdig te signaleren, te analyseren en van daaruit adequaat actie te ondernemen.
- Ziet kwaliteiten van medewerkers, anticipeert hierop en weet deze kwaliteiten in te zetten.
- Is een bruggenbouwer in de samenwerking met andere partijen.
- Durft keuzes te maken in het belang van leerlingen en het team passend bij de context van de school.

### **Visie**

Je hebt een visie op (basis-)onderwijs, op leren en pedagogiek en op het ontwikkelen van medewerkers.

- Werkt vanuit liefde voor het vak, waarbij het pedagogisch klimaat de basis is.
- Kent de school, de leerlingen en de ouders goed en weet externe partners op het juiste moment in te zetten.
- Werkt vanuit een gedeelde visie, opgebouwd met het team, die mensen inspireert en motiveert en bewaakt daarbij de identiteit en het pedagogisch klimaat van de school.
- Vertaalt deze visie consequent naar alle onderdelen van de organisatie.
- Draagt bij aan de ontwikkeling van de OZHW-organisatie als geheel.
- Heeft affiniteit met passend onderwijs en handelt daarbij in het belang van alle leerlingen.
- Levert een actieve bijdrage aan het verder ontwikkelen van de kindcentra.

### **Onderwijsontwikkeling**

Je stimuleert onderwijsontwikkeling in de school en realiseert daarbij optimale condities voor leren en werken (o.a. fysieke omgeving, leermiddelen, tijdsbesteding).

- Heeft een visie die sterk gericht is op de toekomst van het onderwijs.
- Bouwt verder aan de reeds ingezette ontwikkelingen binnen de onderwijsorganisatie, borgt deze en maakt (in samenspraak met het team) keuzes voor innovatieve ontwikkelingen die passen binnen de Strategische Koers van OZHW.

- Creëert onderwijsomstandigheden waarin leerlingen zich optimaal kunnen ontwikkelen op cognitief gebied en de zes mondiale competenties: karakterontwikkeling, communicatie, kritisch denken, creativiteit, samenwerking en burgerschap.
- Draagt zorg voor- en werkt mee aan een inhoudsvol curriculum dat past bij de visie van de school.
- Heeft visie op ICT als didactisch hulpmiddel.

### **Professionele ontwikkeling stimuleren**

Je stimuleert de professionele ontwikkeling van individuele medewerkers.

- Voert een professionele dialoog met individuele medewerkers, signaleert knelpunten en pakt deze adequaat aan.
- Geeft ruimte aan professionele ontwikkeling door dicht bij de medewerkers te zijn, heeft hierdoor de kwaliteiten van het team in beeld en weet deze in te zetten.
- Biedt individuele medewerkers ruimte en mogelijkheden om te leren en zich verder te ontwikkelen.
- Bouwt verder aan een professionele cultuur van gezamenlijke verantwoordelijkheid, waarin mensen met elkaar kunnen en mogen leren en waarin mensen fouten mogen maken.
- Stimuleert, evalueert, ontwikkelt en draagt zorg voor voortzetting en borging van de ingezette ontwikkelingen.
- Verbindt bovenstaande met visie en zorgt voor ontwikkeling van de gehele organisatie.

### **Strategisch omgaan met omgeving**

Je kunt de omgeving van de organisatie inzetten om de organisatiedoelen te realiseren. Je maakt deel uit van een sub regionaal directeurenoverleg PO en PO-VO.

- Realiseert goede relaties met andere partijen en kan deze binden en verbinden (o.a. ouders, scholen, kinderopvang, wijk, gemeente).
- Speelt in op toekomstige ontwikkelingen.
- Begrijpt de rol van de onderwijsinstelling binnen de gemeente Zwijndrecht en de wijken Kort Ambacht en Noord.

### **Opdracht voor de directeur**

- Aansturen van het proces om de visie helder en inzichtelijk te houden in samenwerking met het team.
- Behouden van het positieve pedagogische klimaat en de warme sfeer binnen de school en het team.
- Het verder ontwikkelen van de kindcentra met Yes! Kinderopvang en andere partners.
- Borgen van de kwaliteiten van het huidige onderwijs en keuzes maken in innovatie passend bij OBS De Dolfijn.
- Verder groeien naar een professionele, lerende organisatie.

### **Functie-eisen**

- Een heldere visie op (basis-)onderwijs en teamwork.
- Een academisch denk- en werkniveau.
- Ervaring met het aansturen van onderwijskundige veranderingen.
- Bereidheid om de missie en visie van OZHW en het schoolplan van OBS De Dolfijn te onderschrijven en verder vorm te geven.

- Leidinggevende ervaring in een vergelijkbare functie is een pré.
- Een relevante managementopleiding is een pré.

## Informatie over de functie

### **Arbeidsvoorwaarden**

- Schaal / beloning: D12 / D13 cao PO + arbeidsmarkttoelage.
- Betrekkingsomvang: 0.8 - 1,0 fte.
- Aanstelling: Tijdelijke benoeming voor een jaar met uitzicht op een vast contract.
- Het bestuur van OZHW biedt haar werknemers een aantrekkelijk pakket arbeidsvoorwaarden conform de cao-PO.

### **Aanvullende informatie**

Voor meer informatie kun je contact opnemen met Reinoud de Vries, voorzitter College van Bestuur. Telefoonnummer: 088 - 329 07 10.

Je motivatiebrief met curriculum vitae ontvangen wij graag zo spoedig mogelijk en **uiterlijk 12 mei 2024** via de website [www.ozhw.nl](http://www.ozhw.nl).

### **Data**

- Eerste ronde gesprekken donderdagmiddag 16 mei.
- Tweede ronde gesprekken donderdagmiddag 23 mei.

Een assessment kan deel uitmaken van de selectieprocedure. Voor meer informatie over de organisatie verwijzen wij naar de website: [www.obsdedolfijn.nl](http://www.obsdedolfijn.nl).